SOCIETÀ DI SAN FRANCESCO DI SALES
SEDE CENTRALE SALESIANA
Via Marsala 42 - 00185 Roma
Il Rettor Maggiore

Prot. 26/0128
Roma, 30 de marzo de 2026

Muy querido P. Juan Pablo Alcas Michilot SDB
Hermanos de la inspectoría de Santa Rosa de Lima
Perú

Recibe junto a todos los hermanos de la inspectoría mi saludo y mi paternal cariño desde el corazón de Don Bosco. Con un poco de retraso en los ritmos, hemos terminado de estudiar y reflexionar el informe que el P. Hugo Orozco, nos ha presentado de la visita extraordinaria que ha hecho en mi nombre en los pasados meses de agosto, septiembre y octubre del 2025 a la inspectoría de Santa Rosa de Lima en Perú.

Primero quiero agradecerte todos los detalles de atención y fraternidad que han tenido para con el Visitador, quien nos comunicó su experiencia, todos estos gestos expresan la comunión y el sentido de pertenencia de la inspectoría.

Desde la perspectiva del Capitulo General 29 es que hemos leído los avances y los desafíos de la inspectoría. Con mucho gusto puedo constatar que han dado pasos en la conciencia de la importancia de contar con experiencias y procesos de salud mental, que les ayude a mejorar su relación como hermanos en las comunidades, estoy seguro de que cualquier avance en nuestras habilidades humanas para fraternizar, son hoy un testimonio de nuestra identidad. Como lo afirma el Capítulo General 29, "*La fraternidad es al mismo tiempo don de Dios y taller de humanidad: cuidar la vida fraterna significa favorecer una maduración humana equilibrada y armónica*". (CG29, 26). Reconozco lo que han logrado e invito a consolidar una cultura Inspectorial que les ayude a crecer en las relaciones humanas, sigan favoreciendo la salud mental y el desarrollo humano de los hermanos.

Otro signo positivo en el cuidado de la vocación de los hermanos es el visible interés del inspector y los hermanos al aprovechar la oportunidad de estudiar o participar en experiencias formativas, les invito a seguir atentos a profundizar sus estudios, a prepararse en salesianidad, en ciencias teológicas y de la educación. La nueva *Ratio*, puede ayudarnos a descubrir motivaciones y

estrategias para cuidar la propia formación. Los animo a estudiar personalmente con calma la nueva versión de la *Ratio*, para experimentar el llamado personal a la formación como respuesta cotidiana.

También veo que además de contar con una buena organización y sistematización en sus documentos, han hecho un proceso de reflexión involucrando a los hermanos de las comunidades, para las decisiones de su plan de rediseño Inspectorial, les hace mucho bien reflexionar y dialogar juntos, estas reflexiones han de iluminar al momento de hacer las opciones. Las decisiones las hace el inspector con el aval de su Consejo, pero una vez tomadas, hay que enfrentar con objetividad y madurez las resistencias naturales, acompañando a los hermanos en los procesos derivados. Están en un momento crucial respecto al futuro de la inspectoría en Perú, no basta definir las metas, hay que imaginar y acompañar los procesos para que sucedan.

Tienen una riqueza hermosa en la pastoral que animan en medio de muchos jóvenes, es evidente el bien que Don Bosco sigue ofreciendo a través de ustedes, con especial cariño he podido estudiar y contemplar el compromiso de los salesianos con los chicos de las comunidades indígenas, de los pueblos originarios y los jóvenes del mundo del trabajo. En medio de todas sus obras la presencia de estos jóvenes son una bendición, que hay que valorar y escuchar, nosotros creemos que Dios nos sigue hablando a través de ellos. La sensibilidad misionera sigue siendo un signo presente en el corazón de muchos hermanos salesianos de la inspectoría, muchos de ellos con una grande generosidad y compromiso por el evangelio, la presencia del venerable Luis Bolla en el territorio Inspectorial de algún modo les sigue bendiciendo e inspirando.

En medio de tantas bondades que viven como inspectoría, con toda honestidad te comparto que con cierta preocupación veo algunos signos contradictorios en los que me parece tienen que tomar conciencia para hacer algo al respecto.

Al parecer viven inmersos en una cultura individualista, que hiper valora la perspectiva personal por encima de la comunitaria, perdiendo institucionalidad, perdiendo identidad. Algunos signos evidentes son: La falta de continuidad en sus proyectos locales o inspectoriales, cada vez que cambian los protagonistas, la ausencia sistemática de documentos locales como la crónica, las actas, la distancia entre los documentos inspectoriales y la realidad local, la angustia por mantener la imagen como criterio de acción. La falta de sentido histórico y de sentido institucional favorece la repetición de errores. La angustia por mantener la fama les puede restar valentía, profecía, confianza en la providencia, temeridad o fidelidad al carisma.

La animación vocacional parece no asumida como un compromiso de toda la inspectoría. Tal parece que los hermanos en las comunidades no entienden de qué manera pueden involucrarse, más allá de la oración diaria por las vocaciones, a veces no hay más iniciativas, ni estrategias intencionadas. Se tiene poco contacto directo con jóvenes adultos, la vida de la comunidad se encuentra alejada de los jóvenes, se pierde el seguimiento a los exalumnos. Es objetivamente difícil que los jóvenes conozcan el ambiente positivo de una comunidad que vive con alegría su vocación.

Me preocupa la débil fecundidad vocacional carismática, tanto de salesianos como miembros laicos de la familia salesiana.

En los últimos seis años han tenido que enfrentar algunos casos de indisciplina que han puesto en riesgo el clima de confianza en las obras. El cuidado por los ambientes seguros es un compromiso en el que tenemos que seguir creciendo, en conciencia y prevención. Tienen pendiente revisar y actualizar el código de ética o código de ambientes seguros, protocolos de actuación Inspectorial y local ante situaciones de abusos. Me parece que en el Proyecto Inspectorial de comunicación, también sería muy bueno incluir un protocolo de comunicación en tiempo de crisis.

La organización de la inspectoría aún está en proceso de rediseño y los signos de resistencia personal en algunas comunidades se hace evidente. La perspectiva individual hace perder el sentido amplio de la comunidad Inspectorial. La tentación de querer seguir operando como hace años, sin tomar en cuenta el cambio de época, de contexto y de la realidad Inspectorial, sigue frenando los procesos de renovación. El trabajo con los laicos se presenta aun en proceso de construcción, de aprendizaje.

Como te lo he expresado querido Juan Pablo estos son algunos síntomas que me preocupan, que estoy seguro los tienes identificados, pero me parece importante señalarlos al menos para descubrir los desafíos que se derivan.

Por mi parte después de estudiar con el Consejo General el informe de la visita a Perú, te invito a darle continuidad o activar algunos procesos, a los que me interesa le podamos dar seguimiento:

1.- Te pido animar con empeño **la centralidad de Jesucristo en la vida y vocación de los hermanos en la inspectoría**, con expresiones muy concretas:

- Invito a todas las comunidades a incluir en su Proyecto de Vida Comunitario, estrategias que favorezcan el conocimiento, la profundización y afecto por Jesucristo.
- Como un compromiso Inspectorial desde esta perspectiva y ante la intención de promover itinerarios graduales y sistemáticos de educación en la fe y catequesis, te invito a renovar el aporte Inspectorial significativo del Centro Catequístico Salesiano, tienes seis años para lograrlo.
- Te invito a promover la preparación al menos dos hermanos en alguna especialidad teológica.
- A la luz de la nueva Ratio, te pido renovar el Proyecto Inspectorial de Formación, con especial atención a la formación permanente y al quinquenio.

2.- **El compromiso por la animación vocacional** involucra a todo salesiano a cultivar el espíritu de familia que suscita vocaciones, como lo declara el articulo 16 de nuestras *Constituciones*. Dando continuidad a la visita extraordinaria del 2021, nuevamente llamo a los directores que cada comunidad pueda diseñar y operar un proyecto local de animación vocacional, que lo revise al menos dos veces en el año, que informen al inspector en las visitas canónicas sobre los resultados, avances

o ajustes a su proyecto. Dentro de seis años podremos ver los resultados globales en las nuevas vocaciones y en su perseverancia.

3.- Hay que darles **continuidad a los procesos de rediseño Inspectorial**, aún tienen decisiones importantes por tomar respecto a la vida da las comunidades, al uso de instalaciones y en fidelidad a lo que Dios pide de nosotros hoy. Te agradezco me mantengas informado sobre los cambios diseñados y las perspectivas de futuro para la inspectoría. Te encomiendo de manera especial la renovación de todos los códigos y protocolos por los ambientes seguros.

Querido Juan Pablo y hermanos, me siento muy agradecido con Dios por todas las realidades hermosas que nos permite vivir desde esta nuestra vocación de salesianos, tienen una realidad Inspectorial preciosa para vivir nuestro carisma, invoco a María Auxiliadora, nuestra querida madre, para que les proteja y les ayude a vivir con fidelidad y alegría su vocación.

SOCIETA' DI S. FRANCESCO DI SALES - IL RETTOR MAGGIORE -

Don Fabio ATTARD SDB
Rector Mayor